

Krankenversicherung in Dänemark

Sygesikring i Danmark



in Kooperation mit / i Kooperation med



Region Sønderjylland-Schleswig
Regionskontor & Infocenter
Lyren 1
DK-6330 Padborg
Tel.: +45 74 67 05 01
Fax: +45 74 67 05 21
E-mail: infocenter@region.dk

www.region.dk / www.region.de
www.kulturfokus.de / www.kulturfokus.dk
www.pendlerinfo.org

Krankenversicherung als Grenzpendler generell (Wohnort D – Arbeitsort DK)

Als Grenzpendler ist man in Dänemark beim Staat krankenversichert. Bei Udbetaling Danmark beantragt man unter www.borger.dk/saerligtsundhedskort, seine dänische Krankenversichertenkarte (særligt sundhedskort) und das Formular E106 bzw. S1, welches in Deutschland bei einer gesetzlichen Krankenkasse abgegeben wird. Somit kann man in Deutschland Sachleistungen in Anspruch nehmen, ohne Beiträge zahlen zu müssen. Aus beiden Ländern hat man eine Krankenversichertenkarte, welche jeweils in dem Land, welches die Karte ausgestellt hat, benutzt wird.

Wenn die Familie in Deutschland nach deutschem Recht Anspruch auf Familienversicherung hat, wird sie kostenlos über Dänemark mitversichert.

Bei Aufenthalt in einem anderen europäischen Land braucht man die europäische Versichertenkarte (det blå sygesikringskort/EHIC). Diese Versichertenkarte wird von Udbetaling Danmark kostenlos auf Antrag ausgestellt.

Krankmeldung und Krankengeld

Am ersten Krankheitstag ruft man seinen Arbeitgeber an und meldet sich Krank. Eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung, wie in Deutschland üblich, muss in Dänemark nicht vorgelegt werden. Verlangt der Arbeitgeber oder die Kommune ein Attest, ist dieses vorzulegen. Etwaige Kosten müssen vom Arbeitgeber oder der Kommune erstattet werden.

Melden Sie sich nicht krank, verirken Sie Ihren Anspruch auf Krankengeld!

Der Arbeitgeber muss das Krankengeld (sygedagpenge) die ersten 30 Tage zahlen.

Die Voraussetzungen beim Arbeitgeber sind: Man ist mindestens 8 Wochen bei diesem Arbeitgeber beschäftigt und hat mindestens 74 Stunden gearbeitet. Hat man dieses nicht erfüllt, übernimmt die Kommune die Auszahlung des Krankengeldes. **Achtung** -> der Arbeitgeber ist verpflichtet Sie über www.virk.dk krank zu melden. Sie können sich nur im Ausnahmefall selbst bei der Kommune krank melden!!

Die Voraussetzungen bei der Kommune sind: Man muss dem Arbeitsmarkt 26 Wochen zur Verfügung gestanden haben vor dem ersten Krankheitstag und mindestens 240 Stunden gearbeitet haben, das heißt mindestens 40 Stunden pro Monat in mindestens 5 der letzten 6 Monate. Auch die Zeiten aus Deutschland werden berücksichtigt.

Der Arbeitgeber ist laut Gesetz verpflichtet, nach 4 Wochen ein Mitarbeitergespräch zu führen. Bei diesem Gespräch kann die „mulighedserklæring“ ausgefüllt werden. Der erste Teil wird zusammen mit dem Arbeitgeber ausgefüllt. Hier hat man die Möglichkeit, seine dänische Gewerkschaft/Vertrauensmann als Partner zur Seite zu haben. Der zweite Teil wird zusammen mit dem Arzt ausgefüllt.

Rechte und Pflichten

Bei einer länger andauernden Krankheit wird sich das Jobcenter der Kommune bemühen, dass Sie bald wieder arbeiten können. Das Jobcenter wird Sie alle 4 Wochen zu einem persönlichem Gespräch einladen, außer man ist „delvis raskmeldet“ (ähnlich dem Hamburger-Modell).

Via www.mitsygefravær.dk (einloggen mit nemID) wird das Jobcenter Fragebögen und Informationen anfordern. Wenn man nicht auf die Fragebögen antwortet, nicht zum Termin erscheint oder wenigstens absagt, verliert man den Anspruch auf Krankengeld. Sollten Sie Ihrer Mitteilungs- und Mitwirkungspflicht nicht nachkommen, verirken Sie Ihren Anspruch auf Krankengeld!

Achtung -> In Dänemark ist krank sein nicht das gleiche wie Arbeitsunfähig. Hier kann es durchaus sein, dass das Jobcenter darauf drängt, dass man an einer Arbeitsmarktgerichteten Maßnahme teilnimmt, damit man schneller an seinen Arbeitsplatz zurückkehren kann. Krankengeld wird meist erst für 22 Wochen bewilligt. Wenn Sie darüber hinaus weiter arbeitsunfähig sind und das Krankengeld nicht verlängert werden kann, haben Sie Anspruch auf ein „Jobafklaringsforløb“ in Dänemark. Dies jedoch nur wenn Sie weiterhin bei einem dänischen Arbeitgeber angestellt sind. Dann wird Ihnen „ressourceforløbsydelse“ ausgezahlt, welches niedriger ist wie das Krankengeld.

Kündigungsschutz bei Krankheit

In Dänemark gibt es keinen gesetzlichen Kündigungsschutz bei Krankheit. Die Kündigungsfristen sind grundsätzlich im Tarifvertrag oder Arbeitsvertrag geregelt. Wird man während des Krankengeldbezuges gekündigt, was durchaus möglich ist, verbleibt man in der dänischen Sozialversicherung und damit auch in der Krankenversicherung.

Sollten die 30 Tage Krankengeldzahlung durch den Arbeitgeber bei Kündigung noch nicht erreicht sein, übernimmt die Kommune die Auszahlung. Voraussetzung ist jedoch, dass der Arbeitgeber über www.virk.dk

die Krankmeldung gemeldet hat! Endet die Lohnzahlung, wird die Kommune ein Brief schicken (ggf. in e-boks/Digital Postkasse nachschauen). Bitte immer sofort darauf Antworten!

Krankenversicherung bei Krankengeldbezug und danach

Während des Krankengeldbezuges bleibt der Grenzpendler in Dänemark krankenversichert, auch nach einer eventuellen Kündigung. Wird jedoch kein Krankengeld oder ressourceforløbsydelse mehr gezahlt, besteht keine Krankenversicherung über Dänemark. In diesem Fall ist es dringend erforderlich sich in Deutschland mit seiner Krankenkasse in Verbindung zu setzen.

Arbeitsunfall

Der Grenzpendler ist über die Arbeit in Dänemark unfallversichert. Bei einem Arbeitsunfall ist die zuständige Behörde in Dänemark Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring (www.aes.dk). Um unnötige Probleme zu vermeiden, bittet man den Arbeitgeber um eine Kopie der Unfallmeldung, da dieser verpflichtet ist den Unfall zu melden. Die weitere ärztliche Behandlung kann in Deutschland erfolgen. Die Berufsgenossenschaft Verkehrswirtschaft Post-Logistik Telekommunikation – Verbindungsstelle Duisburg – hat den Auftrag erhalten, sich um alle Grenzpendler die in Dänemark arbeiten zu kümmern (www.bg-verkehr.de). Hat man einen Arbeitsunfall und noch keinen Anspruch auf Krankengeld vom Arbeitgeber, zahlt die Kommune ab dem ersten Tag das Krankengeld. Hierbei muss man die Beschäftigungsverpflicht nicht erfüllen. Zudem kann der Arbeitsunfall ein Verlängerungsgrund zu der 22 Wochen Regel sein.

Achtung -> es gibt in Dänemark keinen Wegeunfall auf dem Weg zur und von der Arbeit !!

Bei Fragen kann man sich jederzeit an das Regionskontor & Infocenter oder das Jobcenter der Kommune wenden.

Generelt om sygesikring som grænsependler (bopæl Tyskland – arbejdsland Danmark)

Som grænsependler er man sygesikret via Danmark. Man søger via www.borger.dk/saerligtsundhedskort, om det særlige sundhedskort ved Udbetaling Danmark og blanketten E106/S1. Blanketten afleveres ved en lovpligtig sygekasse i Tyskland. Dermed er man gratis sygesikret i Tyskland. Grænsependleren har nu to sundhedskort, som kan benyttes i det land, der har udstedt det. Hvis familien efter tysk lovgivning kan familieforsikres, bliver de gratis medforsikret via Danmark.

Ved ophold i et andet europæisk land, har man brug for det blå sygesikringskort (EHIC), som man som grænsependler får udstedt gratis af Udbetaling Danmark.

Sygemelding og sygedagpenge

På ens første sygedag skal man ringe til sin arbejdsgiver. I Danmark skal man ikke forevise en "Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung", som det er almindeligt i Tyskland. Hvis arbejdsgiveren eller kommunen beder om en attest, skal sådan en forelægges. Eventuelle udgifter hertil skal refunderes af arbejdsgiveren eller kommunen, der har bedt om det.

Hvis man ikke melder sig syg, kan man miste retten til sygedagpenge!

Arbejdsgiveren er forpligtet til at betale sygedagpenge de første 30 dage.

Betingelser hos arbejdsgiveren : Man skal have været ansat ved denne arbejdsgiver de sidste 8 uger inden første sygedag og mindst have arbejdet 74 timer. Opfylder man ikke kravet hos denne arbejdsgiver, skal man søge om sygedagpenge ved kommunen.

Betingelser hos kommunen : Man skal have stået til rådighed for arbejdsmarkedet de sidste 26 uger inden første sygedag og have arbejdet mindst 240 timer - disse fordeles således, at du mindst skal have 40 timer per måned i minimum 5 ud af de sidste 6 måneder. Her medregnes også tyske tider.

Husk: Det er arbejdsgiveren der melder arbejdstageren syg via www.virk.dk. Som arbejdstager kan man kun i særlige tilfælde selv melde sig syg ved kommunen.

Arbejdsgiveren er i henhold til loven om sygedagpenge forpligtet til at afholde en samtale med arbejdstageren efter 4 ugers sygdom. Ved denne samtale kan der i fællesskab udfyldes en mulighedserklæring. Den første del af mulighedserklæringen udfyldes sammen med arbejdsgiveren. Her har

man mulighed for at få opbakning af sin fagforening/tillidsrepræsentant, som har lov til at deltage i mødet. Den anden del udfyldes sammen med lægen.

Rettigheder og pligter

I tilfælde af langtidssygdom vil Jobcentret prøve at hjælpe med at få arbejdstageren tilbage på arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Jobcentret vil indkalde til en personlig samtale hver 4. uge, medmindre man er delvis raskmeldt (lignende Hamburger-model).

Via www.mitsygefravær.dk (log på med nemID) vil Jobcenteret sende spørgeskema og informationer. Hvis man ikke svarer på spørgeskemaer, ikke møder op til samtaler eller i det mindste melder afbud, mister man retten til sygedagpenge.

Bemærk! -> I Danmark er det at være syg og dermed uarbejdsdygtig ensbetydende med, at Jobcentret kan henvise dig til forløb, der er medvirkende til, at du hurtigere kan vende tilbage på din arbejdsplads. Sygedagpenge udbetales længst i op til 22 uger. Hvis du fortsat er uarbejdsdygtig, og sygedagpengene ikke kan forlænges, er du berettiget til et jobafklaringsforløb i Danmark. Jobafklaring og ressourceforløbsydelse er du berettiget til som grænsependler, så længe du er ansat hos en dansk arbejdsgiver. Husk -> ressourceforløbsydelse er mindre end sygedagpenge.

Opsigelse ved sygdom

I Danmark findes der ingen lovbestemt beskyttelse mod opsigelse. Opsigelsesfristerne er som hovedregel fastlagt i overenskomsten eller arbejdskontrakten.

Hvis man bliver sagt op, mens der udbetales sygedagpenge fra arbejdsgiveren og de 30 dage sygedagpenge ikke er opnået endnu, overtager kommunen udbetalingen. Hvis man får et brev fra kommunen, (husk at kontrollere e-boks eller digital postkasse!) skal man altid svare!

Stopper lønudbetalingen, skriver kommunen til en og husk at svare!

Sygesikring under sygdom og derefter

Mens der udbetales sygedagpenge eller ressourceforløbsydelse, er grænsependleren fortsat sygesikret i Danmark. Hvis dette ikke længere er tilfældet, er det meget vigtigt at kontakte sin tyske sygekasse for at afklare, hvordan man videre hen er sygesikret.

Arbejdsulykke

Grænsependleren er ulykkesforsikret gennem sit arbejde i Danmark. Ved en arbejdsskade er det Arbejdsmarkedets Erhvervsforsikring (www.aes.dk), der er den kompetente institution. Man undgår problemer ved at bede arbejdsgiveren om en kopi af anmeldelsen af arbejdsulykken, da han er forpligtet til at melde arbejdsulykken. Lægebehandling kan foretages i Tyskland. Den kompetente institution i Tyskland er Berufsgenossenschaft Verkehrswirtschaft Post-Logistik Telekommunikation – Verbindungsstelle Duisburg (www.bg-verkehr.de). Disse har fået til opgave at tage sig af grænsependlere, der arbejder i Danmark. Kommer man ud for en arbejdsskade og har ikke ret til sygedagpenge fra arbejdsgiveren, er det fra dag ét kommunen der står for udbetaling af sygedagpenge, og der er ingen beskæftigelseskrav. Tilmed kan det være en forlængelsesgrund hen over 22 ugers reglen.

Vær opmærksom -> i Danmark kender man ikke til det, der kaldes "Wegeunfall", når man er på vej til eller fra arbejde!

Hvis der er spørgsmål kan man altid kontakte Regionskontor & Infocenter eller kommunens Jobcenter.