

**Gewerkschaft und Arbeitslosenversicherung in
Dänemark /
Fagforening og A-kasse i Danmark**



Region Sønderjylland-Schleswig
Regionskontor & Infocenter
Lyren 1
DK-6330 Padborg
Tel.: +45 74 67 05 01
Fax: +45 74 67 05 21
E-mail: infocenter@region.dk

www.region.dk / www.region.de
www.kulturfokus.dk / www.kulturfokus.de
www.pendlerinfo.org

Gewerkschaft und Arbeitslosenversicherung in Dänemark

Der Arbeitsmarkt und die Systeme der Sozialversicherung unterscheiden sich zwischen Deutschland und Dänemark grundlegend.

Für deutsche Arbeitnehmer, die in Dänemark eine Arbeit aufnehmen, sind mehrere Dinge zu beachten. Eine persönliche Beratung durch das Regionskontor & Infocenter ist zu empfehlen, da individuell auf die Besonderheiten des Einzelfalls einzugehen ist.

Oftmals wird die Frage gestellt, ob man in einer dänischen Gewerkschaft und / oder Arbeitslosenkasse Mitglied werden sollte. Im Folgenden werden die Hauptargumente hierfür dargestellt.

Die anfallenden Beiträge betragen für die Gewerkschaft ca 500 DKK/Monat und für die A-kasse ca 450 DKK/Monat. Beide Beiträge können jedoch bei der dänischen Steuererklärung steuermindernd geltend gemacht werden. Auch wenn die Mitgliedschaft in einer A-kasse und der Gewerkschaft einen freiwilligen Charakter hat, ist dieses zu empfehlen.

Gewerkschaft

Aufgrund der geschichtlichen und politischen Entwicklungen ist der dänische Arbeitsmarkt durch einen hohen Organisationsgrad charakterisiert. Beinahe 70% der Arbeitnehmer sind gewerkschaftlich organisiert und stärken dadurch die Macht und den Einfluß in der Gesellschaft, Politik und in Verhandlungen mit den Arbeitgebern. Desweiteren haben sich die Organisationen zu einem Dienstleister für Arbeitnehmer entwickelt, wenn es um das Arbeitsleben, Fragen der sozialen Sicherung oder Arbeitsbedingungen geht.

Der Beitritt in eine Gewerkschaft ist anzuraten, da

- die Gewerkschaften in arbeitsrechtlichen Fragen beraten und in arbeitsrechtlichen Verfahren das Mitglied vertreten;
- die Gewerkschaften in sozialen Angelegenheiten beraten und vertreten (z.B. Krankengeld, Arbeitsunfall, Erwerbsminderung)
- die Gewerkschaften für die Arbeitnehmer in arbeitsrechtlichen Sondersituationen eintreten (Konkurs usw.)
- die Gewerkschaften bei den Lohn- und Arbeitsvertragsverhandlungen unterstützen
- die Gewerkschaften bei der Akkordbemessung beraten und verhandeln
- die Gewerkschaften quasi ein Monopol bei der Tarifvertragsauslegung besitzen und
- diese generell den Arbeitnehmer repräsentiert.

Arbeitslosenversicherung (Arbeitslosenkasse / A-kasse)

In Dänemark ist die Arbeitslosenversicherung freiwillig. Die A-kassen, so heißen die Institutionen, sind oftmals gewerkschaftsnahe Einrichtungen.

Die Leistungen sind gesetzlich geregelt, die Beiträge unterscheiden sich i.d.R. allein in den Verwaltungskostenanteilen.

Für Arbeitnehmer mit Wohnsitz in Deutschland ist die Mitgliedschaft in einer dänischen A-Kasse anzuraten, da

- die dänische Arbeitslosenversicherung bei vorübergehender Arbeitslosigkeit eintritt (z.B. Arbeitsausfall wg. Schlechtwetter oder Materialmangel, Kurzarbeit oder kollektiven Betriebsferien ohne angespartem Urlaubsgeld);

- bei einer zwangsweisen Arbeitszeitreduzierung, die fehlenden Stunden finanziell kompensiert werden;
- das Mitglied hat die Möglichkeit ergänzende Leistungen zu erhalten, wenn dieser in Dänemark eine neue Stelle mit weniger Stunden antritt;
- die A-Kassen bei Kündigungen die Versicherungszeiten auf einem PD U1 bescheinigen, was die Beantragung von Arbeitslosengeld in Deutschland vereinfacht und beschleunigt;
- ein möglicher Umzug ins Ausland (z.B. Niederlande oder Dänemark) ohne Versicherungsanwartschaften aus Dänemark eine Versicherungslücke aufkommen lässt;
- Krankengeldanspruch u.U. auch nach nur kurzer Beschäftigung in Dänemark erlangt werden kann;
- man wählen kann, an der dänischen Altersteilzeitvereinbarung (efterløn) teilnehmen zu wollen;
- ein Anspruch auf G-dage (Tagegelderstattung des Arbeitgebers bis zu den ersten drei Tagen der Arbeitslosigkeit) entstehen kann, wenn man am Tag der Kündigung Mitglied in der A-kasse war;
- Sogenannte unechte Grenzpendler (die nicht mindestens einmal die Woche ins Wohnland zurückkehren – z.B 10 Tage Arbeit und 4 Tage zu Hause), können, wenn sie arbeitslos werden und sich dem dänischen Arbeitsmarkt zur Verfügung stellen *bevor* sie nach Deutschland zurückkehren, dänisches Arbeitslosengeld (dagpenge) gem. EU Verordnung 883/2004, Artikel 65 Abs. 2 letzter Satz, beantragen.

Damit etwaige deutsche Versicherungszeiten in Dänemark anerkannt werden können, muss sich der Arbeitnehmer binnen 8 Wochen nach Ende der deutschen Arbeitslosenversicherung schriftlich bei der A-kasse anmelden und eine Arbeit in Dänemark aufnehmen.

Fagforening og A-kasse i Danmark

Arbejdsmarkedet og de sociale sikringsordninger er grundlæggende forskellige i Danmark og Tyskland.

Tyske arbejdstagere, der tager arbejde i Danmark, skal være opmærksomme på en række aspekter. Det anbefales derfor at få personlig rådgivning hos Regionskontor & Infocenter, så der kan blive foretaget en kompetent afvejning af de særlige forhold, der gør sig gældende i den enkelte sag.

Ofte bliver der spurgt, om man skal blive medlem af en dansk fagforening og / eller arbejdsledsløshedskasse. Hovedargumenterne herfor beskrives i det følgende.

Fagforeningskontingentet ligger ca på 500 kr./måned og A-kasse kontingent ligger på ca 450 kr./måned. Begge kontingenter kan oplyses på årsopgørelsen som giver fradrag i skatteberegningen. Man kommer til at betale mindre i skat. Selvom medlemskabet i fagforeningen og A-kassen er frivilligt, anbefales dette.

Fagforening

Grundet den historiske og politiske udvikling er det danske arbejdsmarked kendetegnet ved en høj organisationsgrad. Næsten 70 % af arbejdstagerne er organiseret i en fagforening og styrker derved magten og indflydelsen både i samfundet og rent politisk samt i forhandlingerne med arbejdsgiverne. Desuden har de faglige organisationer udviklet sig til sparringspartnere for arbejdstagere i forhold til arbejdsmarkedet, spørgsmål om social sikring og arbejdsvilkår.

Det anbefales at blive medlem af en fagforening, da

- fagforeningerne rådgiver medlemmerne i arbejdsretlige spørgsmål og repræsenterer dem i arbejdsretlige retssager;
- fagforeningerne rådgiver og repræsenterer medlemmerne i sociale anliggender (f.eks. sygedagpenge, arbejdsulykke, nedsat erhvervsevne);
- fagforeningerne går ind og støtter arbejdstagerne i ekstraordinære arbejdsretlige situationer (konkurs osv.);
- fagforeningerne forhandler løn og ansættelsesvilkår;
- fagforeningerne rådgiver og forhandler i forbindelse med akkordering;
- fagforeningerne på det nærmeste har monopol, når det gælder fortolkning af overenskomsterne, og
- denne generelt repræsenterer arbejdstageren;

Arbejdsløshedskasse (A-kasse)

I Danmark er det frivilligt, om man vil være omfattet af en arbejdsløshedsforsikring. A-kasserne, som er institutionerne bag, er ofte tilknyttet en fagforening.

Ydelserne er fastsat ved lov, og det er i reglen kun den del af kontingentet, der går til administration, som varierer fra a-kasse til a-kasse.

Det anbefales bl.a. arbejdstagere med bopæl i Tyskland at blive medlem af en dansk a-kasse, da

- den går ind og dækker i tilfælde af midlertidig arbejdsløshed (f.eks. på grund af vejrlig eller materialemangel, arbejdsfordeling eller kollektiv ferie uden opsparede feriepenge);
- den betaler kompensation for manglende timer i tilfælde af tvungen arbejdstidsnedsættelse;
- medlemmet har mulighed for at få supplerende dagpenge, når der påbegyndes nyt arbejde i Danmark på nedsat tid
- den attesterer forsikringsperioder på en PD U1 i tilfælde af opsigelse, hvilket forenkler og fremskynder ansøgningen om arbejdsløshedsunderstøttelse i Tyskland;
- en arbejdstager uden forsikringsperioder i Danmark ved en eventuel flytning fra Tyskland til udlandet (f.eks. Holland, Danmark) vil stå tilbage med perioder uden forsikringsdækning;
- man i givet fald kan opnå ret til sygedagpenge allerede efter kort tids beskæftigelse i Danmark;
- man kan vælge at være med i den danske efterlønsordning;
- man kan opnå ret til G-dage (dagpengegodtgørelse fra arbejdsgiveren i tilfælde af fuld ledighed), når arbejdstageren er medlem i a-kassen på opsigelsesdagen;
- såkaldte uægte grænsependlere (arbejdstagere vender ikke tilbage til bopælslandet mindst én gang om ugen – arbejder f.eks. 10 dage og er hjemme i 4 dage) kan, når de bliver arbejdsløse, og stiller sig til rådighed for det danske arbejdsmarked, *før* de vender tilbage til Tyskland, søge om danske dagpenge i henhold til artikel 65, stk. 2, sidste punktum, i EU-forordning 883/2004.

For at eventuelle tyske forsikringsperioder kan blive godkendt i Danmark ved A-kassen, skal arbejdstageren efter ophør af arbejdsløshedsforsikringen i et andet EØS land, indenfor de næste 8 uger skriftligt tilmelde sig til en dansk a-kasse og påbegynde et arbejde i Danmark.