



225-timers-reglen og kontanthjælp – Tæller beskæftigelse i Tyskland med?

På grund af de nye kontanthjælpsregler i Danmark skal du dokumentere arbejdstimer for at modtage det fulde kontanthjælpsbeløb. Som hovedregel kan beskæftigelse i Tyskland medregnes.

Men det er under alle omstændigheder tilrådeligt at få rådgivning om mulighederne, før man påbegynder en beskæftigelse. Regionskontor & Infocenter tilbyder gratis rådgivning om spørgsmål navnlig vedrørende skat, social sikring og arbejdsretlige forskelle. Man kan få telefonisk rådgivning (tlf.: 0045 74 67 05 01), pr. mail infocenter@region.dk eller møde op personligt, hvis man har aftalt tid i forvejen.

Oppebærer man kontanthjælp i Danmark, er der et par grundlæggende ting, du skal være opmærksom på, hvis du får tilbudt arbejde i Tyskland. Midlertidig arbejdskraft får ofte tilbudt de såkaldte minijob, men de kan være problematiske for grænsependlere fra Danmark.

Minijob eller 450 € job

I Tyskland opererer man med minijob som beskæftigelsesform, hvor der ikke skal betales bidrag til social sikring, hvis den månedlige indkomst maksimalt udgør 450 €. Her er det kun den tyske arbejdsgiver, der skal betale en fast afgift og standardbidragssatser til de sociale sikringsordninger. Arbejdstageren optjener et mindre pensionskrav. Men da denne form for beskæftigelse ikke omfatter den lovpligtige sociale sikring, medfører det en beskatning af den tyske indtægt i Danmark, hvorfor det ofte ikke kan betale sig økonomisk at påtage sig et arbejde.

Facit: Hvis du får kontanthjælp i Danmark og samtidig tager et minijob i Tyskland, er du ikke underlagt den tyske lovpligtige sociale sikring. Når du har både et minijob i Tyskland og får kontanthjælp i Danmark kan derfor opstå problemer omkring den sociale sikring og beskatningen.

Særlige forhold for tilkaldte vikarer

Hovedvilkårene for et ansættelsesforhold i Tyskland skal dokumenteres skriftligt. Det er et krav, at tilkaldte vikarers ugentlige arbejdstid skal være beskrevet og være bindende for ansættelsesforholdet. Det betyder, at der også skal betales vederlag for beskæftigelsen, selv om arbejdsydelsen ikke kræves udført. Medmindre andet er aftalt, lægges der således f.eks. en ugentlig arbejdstid på 10 timer til grund. Desværre kender mange arbejdsgivere i Tyskland ikke denne regel, hvilket kan give problemer.

Arbejde i Danmark og i Tyskland

Generelt kan det tilrådes at søge ordinær beskæftigelse, der er omfattet af den sociale sikringsordning, det vil sige at lønnen skal overstige 450 € om måneden. Så snart arbejdsforholdet udløser en social sikring er der ingen problemer ved at være grænsependler og arbejde i nabolandet.

Hvis du har en beskæftigelse i Tyskland og samtidig i Danmark, ligger din sociale sikring i dit bopælsland, hvis du mindst arbejder 25% i Danmark. Dette medfører beskatning af de tyske indtægter i Danmark (eksempel: 10 timer job i Danmark + 5 timer minijob i Tyskland).

Man bør under alle omstændigheder indhente rådgivning, før man påbegynder en beskæftigelse, og her yder Regionskontor & Infocenter gratis hjælp.

225 Stunden-Regel und Sozialhilfe – Zählt eine Beschäftigung in Deutschland ?

Aufgrund der neuen Regelungen zur dänischen Leistung "Kontanthjælp", müssen Arbeitsstunden für den vollständigen Erhalt der Leistungen nachgewiesen werden. Grundsätzlich kann eine Beschäftigung in Deutschland hier angerechnet werden.

Es ist in jeden Fall ratsam, sich vor einer Arbeitsaufnahme über die Möglichkeiten beraten zu lassen. Gerade bei Fragen zu Steuer, sozialer Sicherung und arbeitsrechtlichen Unterschieden berät das Regionskontor & Infocenter kostenlos. Man kann sich telefonisch (tel: 0045 74 67 05 01) per E-Mail infocenter@region.dk oder nach telefonischer Absprache persönlich beraten lassen.

Beziehst Du dänische "Kontanthjælp", sind einige grundsätzliche Dinge im Zusammenhang mit einem Arbeitsangebot aus Deutschland zu beachten. Oftmals werden für Aushilfstätigkeiten sogenannte Minijobs angeboten. Diese können jedoch für Grenzpendler aus Dänemark problematisch sein.

Minijob oder 450 € Job

In Deutschland gibt es die Beschäftigungsform des Minijobs, die bei einem maximalen monatlichen Einkommen bis 450 € als sogenannte sozialversicherungsfreie Beschäftigung in Deutschland gilt. Hier zahlt allein der Arbeitgeber in Deutschland eine Pauschalsteuer und pauschalierte Sozialabgaben. Es entsteht ein kleiner Rentenanspruch für den Arbeitnehmer. Da aber keine Krankenversicherung aus dieser Beschäftigung entsteht, kommt es zur Besteuerung der deutschen Einkünfte in Dänemark, womit es sich finanziell oft nicht mehr lohnt, eine Arbeit aufzunehmen.

Fazit: Wenn Du "Kontanthjælp" in Dänemark beziehst und gleichzeitig einen Minijob in Deutschland hast, unterliegst du nicht der Sozialversicherungspflicht in Deutschland. Bei gleichzeitigem Minijob in Deutschland und Sozialhilfe in Dänemark, können Probleme bezüglich der Sozialen Sicherung und der Steuer geben.

Besonderheiten bei sogenannter Arbeit auf Abruf (tilkaldevikarer)

Die Hauptbedingungen eines Arbeitsverhältnisses in Deutschland müssen schriftlich nachgewiesen werden. Die planbare und zugesicherte Beschäftigung der wöchentlichen Arbeitszeit ist vorhersehbar und verbindlich zu beschreiben und muss auch vergütet werden, selbst wenn die Arbeitsleistung nicht abgefordert wird. So ist beispielsweise eine Wochenarbeitszeit von 10 Stunden anzunehmen, falls keine anderen Vereinbarungen vorliegen. Leider kennen viele deutsche Arbeitgeber diese Regelung nicht, was dann zu Problemen führen kann.

Arbeiten in Dänemark und in Deutschland

Grundsätzlich ist anzuraten, eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung zu suchen, dass heißt, der Lohn muss die 450 € im Monat übersteigen. Sobald das Arbeitsverhältnis eine Soziale Sicherung auslöst gibt es keine Probleme Grenzpendler zu sein und im Nachbarland zu arbeiten.

Wenn Du eine Beschäftigung in Deutschland hast und gleichzeitig in Dänemark, liegt deine Soziale Sicherung im Wohnland, wenn du mindestens 25% in Dänemark arbeitest. Dieses führt zu einer Besteuerung Deines deutschen Lohnes in Dänemark (Beispiel: 10 Stunden Job in Dänemark + 5 Stunden Minijob in Deutschland).

Man sollte sich in jedem Fall vor einer Arbeitsaufnahme beraten lassen. Das Regionskontor & Infocenter hilft kostenlos.